

๑๖/๑๖๕๐
๐ 2 ต.ค. 2550
10.00 น. 13.00 น.



7000.392
25 ก.ย. 2550
13.00 น.

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา ราชเทวี
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๖ กันยายน ๒๕๕๐

เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ด้วยมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดว่า "ให้สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดกรอบของตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของตำแหน่ง และจำนวนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษานั้น รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

การกำหนดตามวรรคหนึ่งให้กำหนดคราวละสี่ปี โดยต้องคำนึงถึงความเป็นประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน ความประหยัด และต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด"

เนื่องจาก คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา อยู่ระหว่างการศึกษาค้นคว้าเพื่อที่จะปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการกำหนดกรอบอัตรากำลังของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาดังนั้น ในระหว่างนี้เพื่อให้สภาสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการกำหนดกรอบของตำแหน่ง และจำนวนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา และวางแผนอัตรากำลัง จึงขอให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดกรอบอัตรากำลังของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามหลักเกณฑ์เดิมโดยกำหนดกรอบอัตรากำลังตามภาระงานไปพลางก่อน (ความละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย) และเมื่อคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการเรื่องดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้วจะได้แจ้งให้ทราบในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

เรียน อธิการบดี
๑๖๐๐ ...
กองบัญชาการตำรวจนครบาล
ในสถาบันอุดมศึกษา
๑. (เมื่อไปสถานที่แล้ว)
๒. ...
๓. ...

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจิรณี ดันดีรัตนวงศ์)

๒๒๐๒๐ รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๒
โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๘

๑๖๗ ๙๐. ๑๖๗ ๙๐.

๑๖/๑๖๕๐

หลักเกณฑ์การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๑. สายผู้สอน

พิจารณาจากภาระงานสอนของอาจารย์ (Teaching Load) โดยมีเกณฑ์ในการ
คำนวณ ดังนี้

- (๑) ระดับปริญญาตรีหรือต่ำกว่า ใช้เกณฑ์ ๑๐ หน่วยชั่วโมง / สัปดาห์ / ภาคการศึกษา
หรือ ๓๐ ชั่วโมงทำการ (สำหรับการสอนภาคปฏิบัติคิดอัตราส่วน ๑.๕ ชั่วโมงปฏิบัติ = ๑ ชั่วโมงบรรยาย)
- (๒) ระดับบัณฑิตศึกษา ใช้เกณฑ์ ๖ หน่วยชั่วโมง / สัปดาห์ / ภาคการศึกษา

๒. สายสนับสนุนการสอน

สายสนับสนุนการสอนแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) สายสนับสนุนวิชาการ ประกอบด้วย

- (๑.๑) ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการ พิจารณาจากจำนวนห้อง
ลักษณะการใช้ห้อง อุปกรณ์และประเภทเครื่องมือของห้องปฏิบัติการ
ว่ามีความจำเป็นต้องมีผู้รับผิดชอบดูแลระยะเวลาการปฏิบัติงานหรือไม่
- (๑.๒) ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานด้านวิจัย กำหนดอัตรากำลังตามกลุ่มสาขาวิจัยหลัก
ของสถาบันอุดมศึกษา ในแต่ละกลุ่มสาขาวิจัยจะมีผู้รับผิดชอบเป็นทีม
ทีมละ ๓ อัตรา

(๒) สายบริหารและธุรการทั่วไป

กำหนดให้ ๑ ตำแหน่งต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์ หรือ
๒๓๐ วัน / ปี

ด่วนที่สุด



ที่ ศธ ๐๕๐๔(๒) / ๐ ๗๐๐

ถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏทุกแห่ง

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล มหาวิทยาลัยนเรศวร ราชชนกรินทร์ มหาวิทยาลัยนครพนม และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ได้เสนอขออัตรากำลังเพิ่มใหม่ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรได้ดำเนินการขออนุมัติอัตรากำลังเพิ่มใหม่ ต่อคณะกรรมการ บัดนี้ คณะกรรมการได้ลงมติอนุมัติอัตรากำลังเพิ่มใหม่ตามปรากฏในเอกสารที่ส่งมาด้วยนี้

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ใคร่ขอใ้มหาวิทยาลัย/สถาบัน ดำเนินการ แปรญัตติเพื่อขอเพิ่มงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๑ สำหรับอัตรากำลังเพิ่มใหม่ดังกล่าว ตามแผนการจัดการศึกษาและความจำเป็นเร่งด่วนของสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ ขอให้จัดส่งเอกสารดังกล่าว ภายในวันจันทร์ที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๐ เพื่อดำเนินการต่อไป

เรียน อธิการบดี
ขอใ้ดำเนินการแปรญัตติ
เพื่อขอเพิ่มงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๑ สำหรับ
อัตรากำลังเพิ่มใหม่
๑.รายชื่อ ปรมาจารย์
๒.เอกสารประกอบการดำเนินการ
๓.สำเนา ๑๖๖๗๗๗



อธิการบดี
[Signature]
๒๗/๘/๕๐

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๒
โทรสาร. ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๘

ด่วนที่สุด
ที่ นร ๐๔๐๖/๕๕๕๕

ตรงกับที่	๗
วันที่	23 มิ.ย. 2550
เวลา	๐๕.๓๐ น.
	35๖๖ 21615 ๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๐

เรื่อง ขออนุมัติอัตราค่าจ้างเพิ่มใหม่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ มหาวิทยาลัยศรีนครินทร มหาวิทาลัยนครพนม สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน
และวิทยาลัยชุมชน

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

อ้างอิง หนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศช ๐๕๐๔.๒/๑๕๖๑ ลงวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๕๐

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ส่วนที่ส่งที่ กค ๐๕๓๐.๗/๔๓๒๖ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๐
 ๒. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ส่วนที่ส่งที่ นร ๑๑๑๒/๑๐๑๔๑ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๐
 ๓. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ส่วนที่ส่งที่ นร ๐๗๐๖/๓๗๔ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๐
 ๔. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ส่งที่ นร ๑๐๐๔.๓.๓/๓๒๕ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๐
 ๕. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ส่วนที่ส่งที่ นร ๑๒๐๓/๓๐๐๖๕ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๐
 ๖. สำเนาหนังสือคณะกรรมการกำหนดเพิกษหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ส่วนที่ส่งที่ นร ๑๐๐๔.๓.๓/๓๑๔ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๐
 ๗. สำเนาหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ส่วนที่ส่งที่ นร ๑๐๐๔.๓.๓/๓๒๖ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๐

ตามที่ได้เสนอเรื่อง ขออนุมัติอัตราค่าจ้างเพิ่มใหม่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ มหาวิทยาลัยศรีนครินทร มหาวิทาลัยนครพนม สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน และวิทยาลัยชุมชน ไปเพื่อดำเนินการ ครบละเอียดแล้ว นั้น

กระทรวงการคลัง สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. คณะกรรมการกำหนดเพิกษหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ และคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการได้เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของ คณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๒ ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายใหญ่ชัยพัฒน์ วิจิตรธรรม) เป็นประธานกรรมการ ได้พิจารณาในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๐ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๐ แล้ว มีประเด็นอภิปรายดังนี้

๑. ประเด็นอภิปราย

๑.๑ จากการศึกษาวิทยาลัยราชภัฏ ๕๐ แห่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล แห่ง มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธานุสรณ์ มหาวิทยาลัยนครพนม และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ได้ปรับเปลี่ยนฐานะเป็นมหาวิทยาลัย และเป็นนิติบุคคล ซึ่งมีการบริหารจัดการและจัดการศึกษาโดยอิสระ แต่ที่ผ่านมาต้องดำเนินการภายใต้ข้อจำกัดด้านงบประมาณและอัตราค่าจ้าง ซึ่งมีปัญหาความขาดแคลนบุคลากรทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุนเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธานุสรณ์ และมหาวิทยาลัยนครพนมซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยตั้งใหม่ การจ้างบุคลากรทดแทนอัตราข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี (๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๕ และ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗) ไม่มีความคล่องตัวทางด้านการบริหารงานบุคคลและมีผลกระทบต่อเรื่องคุณภาพของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเป็นอย่างมาก หากได้รับอัตราค่าจ้างเพิ่มใหม่ก็จะช่วยคลี่คลายปัญหาดังกล่าวได้

๑.๒ คณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ คณะที่ ๒ พิจารณาเห็นความจำเป็นในการขอเพิ่มอัตราค่าจ้างของกระทรวงศึกษาธิการ แต่โดยที่อัตราค่าจ้างที่ขอในครั้งนี้มีจำนวนค่อนข้างสูง ประกอบกับในส่วนของสถานศึกษาแต่ละแห่งก็มีเหตุผลความจำเป็นและความเร่งด่วนที่แตกต่างกัน กระทรวงศึกษาธิการควรพิจารณาจัดลำดับความสำคัญของสถานศึกษาแต่ละแห่ง โดยพิจารณาจากสถาบันการศึกษาที่ได้มีการจัดโครงสร้างไว้แล้วอย่างชัดเจน รูปแบบการบริหารจัดการสอดคล้องกับเป้าหมายการจัดตั้งและความต้องการของสังคมก่อน เพื่อให้สอดคล้องกับวงเงินงบประมาณที่จะได้รับการจัดสรรในแต่ละปี

๑.๓ ส่วนวิทยาลัยชุมชนอยู่ระหว่างการพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างและ การบริหารงาน จึงเห็นควรชะลอการเพิ่มอัตราค่าจ้างใหม่ไว้ก่อน

๒. มติคณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ

๒.๑ เห็นควรอนุมัติในหลักการขอเพิ่มอัตราค่าจ้างเพิ่มใหม่ในปีงบประมาณ ๒๕๕๐ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธานุสรณ์ มหาวิทยาลัยนครพนม สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน (ยกเว้นวิทยาลัยชุมชน) จำนวน ๑๔,๘๖๓ อัตรา สำหรับงบประมาณ ให้กระทรวงศึกษาธิการขอทำความตกลงในรายละเอียดกับสำนักงานงบประมาณตามความเหมาะสมและจำเป็นในแต่ละปี

๒.๒ เห็นควรอนุมัติให้มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราวุธานุสรณ์และมหาวิทยาลัยนครพนม ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๕ เช่นเดียวกับกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ก็สามารถจ้างพนักงาน มหาวิทยาลัยทดแทนอัตราข้าราชการที่ว่างจากลาเกษียณอายุและว่างโดยเหตุอื่น กรณีตำแหน่งที่ตั้งใหม่ และตำแหน่งนักเรียนทุน โดยให้สำนักงานงบประมาณจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้าง

- ๓ -

ในอัตราข้าราชการแรกบรรจุบวกเพิ่มอีกร้อยละ ๗๐ สำหรับสายผู้สอน และในอัตราข้าราชการแรกบรรจุ
บวกเพิ่มอีกร้อยละ ๕๐ สำหรับสายสนับสนุน โดยให้กำหนดจำนวนบุคคลที่จะจ้างและอัตราว่าจ้างได้ตามเหตุผล
ความจำเป็น โดยได้รับความเห็นชอบจากสภาสถาบันอุดมศึกษา และภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร
ทั้งนี้ เห็นควรอนุมัติเป็นหลักการเช่นเดียวกันนี้กับมหาวิทยาลัยของรัฐ
ที่จะจัดตั้งขึ้นใหม่โดยมีผลบังคับใช้ ตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ.

เห็นควรให้กระทรวงศึกษาธิการปรับปรุงเงินเดือนวิทยฐานะของคณะกรรมการ
กลั่นกรอง ฯ คณะที่ ๒ และความเห็นของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องไปประกอบการพิจารณาดำเนินการต่อไป

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๐ ลงมติอนุมัติตามมติ
คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๒ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๐ วันพุธที่ ๓๐ พฤษภาคม
๒๕๕๐ ทั้ง ๓ ข้อ

จึงเรียนยืนยันมา ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตามบัญชี
แนบท้ายทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

ส.ค. -

(นายสุรชัย ภูประเสริฐ)
รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทรง
มอบ สกอ.

(นายปฏิจิตร ศรีท้าว)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
20 ส.ย. 2550

สำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี
โทร. ๐ ๒๒๕๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๖
โทรสาร ๐ ๒๒๕๐ ๙๐๖๔ ๕๙๐-๕-๒๓๙๖
www.cabinet.thai.go.th

ตารางการขาดแคลนนิตรากำลังครู คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนเจ้าหน้าที่ตามสาขาวิชาหลังจากบริหารจัดการตามมาตรการต่าง ๆ แล้ว เอกสารแนบ ๓
 ของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มหาวิทยาลัยนครพนม และวิทยาลัยชุมชน

	มหาวิทยาลัย	จำนวนครู / คณาจารย์ที่ขาดแคลน				สายสนับสนุน ที่ขาดแคลนรวม	รวมทั้ง 2 สาย
		สังคม, มนุษย์	วิทย์, เทคโนโลยี	แพทย์และสุขภาพ	รวม		
๑	มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี	๑๑๑	๖๐	-	๑๗๑	๑๐๘	๒๗๙
๒	มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	๑๓๑	๙๓	-	๒๒๔	๒๐๒	๔๒๖
๓	มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	๔๔	๒๖	-	๗๐	๖๗	๑๓๗
๔	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	๒๖๔	๙๑	-	๓๕๕	๒๔๓	๕๙๘
๕	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม	๑๘๐	๖๔	-	๒๔๔	๗๗	๓๒๑
๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช	๙๒	๖๔	-	๑๕๖	๑๔๙	๓๐๕
๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏทีบลสงคราม	๘๐	๔๒	-	๑๒๒	๑๘๙	๓๑๑
๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี	๑๒๘	๗๕	-	๒๐๓	๑๘๙	๓๙๒
๙	มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ *	๒๓๗	๑๒๓	-	๓๖๐	๑๗๓	๕๓๓
๑๐	มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครศรีรินทร์	๗๕	๔๗	-	๑๒๒	๑๓๑	๒๕๓
๑๑	มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด	๕๖	๒๘	-	๘๔	๗๒	๑๕๖
๑๒	มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	๑๐๒	๒๒	-	๑๒๔	๔๗	๑๗๑
๑๓	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	๑๖๑	๕๔	-	๒๑๕	๗๖	๒๙๑
๑๔	มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ	๗๐	๒๖	-	๙๖	๗๒	๑๖๘
๑๕	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา	๒๙	๑๕๘	-	๑๘๗	๑๓๖	๓๒๓
๑๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๓๗๘	๙๒	-	๔๗๐	๑๗๒	๖๔๒
๑๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๘๗	๕๓	-	๑๔๐	๓๕๖	๔๙๖
๑๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์	๗๗	๘๐	-	๑๕๗	๑๓๙	๒๙๖
๑๙	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี,	๓๓๒	๑๑๔	-	๔๔๖	๑๒๑	๕๖๗
๒๐	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	๒๑๕	๑๔๘	-	๓๖๓	๑๖๖	๕๒๙
๒๑	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	๑๒๘	๑๐๑	-	๒๒๙	๒๑๑	๔๔๐

ตารางการขาดแคลนอัตรากำลังครู คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามสาขาวิชาหลังจากบริหารจัดการตามมาตรการต่าง ๆ แล้ว เอกสารแนบ ๑

ของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน มหาวิทยาลัยมหาสารคามนครินทร์ มหาวิทยาลัยนครพนม และวิทยาลัยชุมชน

	มหาวิทยาลัย	จำนวนครู / คณาจารย์ที่ขาดแคลน				สายสนับสนุน ที่ขาดแคลนรวม	รวมทั้ง 2 สาย
		สังคม,มนุษย	วิทย์,เทคโนโลยี	แพทย์และสุขภาพ	รวม		
๑	มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี	๑๑๑	๖๐	-	๑๗๑	๑๐๘	๒๗๙
๒	มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	๑๓๑	๙๓	-	๒๒๔	๒๐๒	๔๒๖
๓	มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	๔๔	๒๖	-	๗๑	๖๗	๑๓๘
๔	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	๒๖๔	๙๑	-	๓๕๕	๒๔๓	๕๙๘
๕	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม	๑๙๐	๖๕	-	๒๕๕	๗๗	๓๓๒
๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช	๙๒	๖๔	-	๑๕๖	๑๔๙	๓๐๕
๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	๙๐	๔๒	-	๑๓๒	๑๘๙	๓๒๑
๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี	๑๒๘	๗๕	-	๒๐๓	๑๔๙	๓๕๒
๙	มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ *	๒๓๗	๑๒๓	-	๓๖๐	๑๗๓	๕๓๓
๑๐	มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์	๗๕	๔๗	-	๑๒๒	๑๓๑	๒๕๓
๑๑	มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด	๕๖	๒๘	-	๘๔	๗๒	๑๕๖
๑๒	มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	๑๐๒	๒๒	-	๑๒๔	๔๗	๑๗๑
๑๓	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	๑๖๑	๕๔	-	๒๑๕	๗๖	๒๙๑
๑๔	มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ	๗๐	๒๖	-	๙๖	๗๒	๑๖๘
๑๕	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา	๒๙	๑๕๘	-	๑๘๗	๑๓๖	๓๒๓
๑๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๓๗๘	๙๒	-	๔๗๐	๑๗๒	๖๔๒
๑๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๘๗	๕๓	-	๑๔๐	๓๕๖	๔๙๖
๑๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์	๗๗	๘๐	-	๑๕๗	๑๓๙	๒๙๖
๑๙	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี,	๓๓๒	๑๑๔	-	๔๔๖	๑๒๑	๕๖๗
๒๐	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	๒๑๕	๑๕๘	-	๓๖๓	๑๖๖	๕๒๙
๒๑	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	๑๒๘	๑๐๑	-	๒๒๙	๒๑๑	๔๔๐

	มหาวิทยาลัย	จำนวนครู / คณาจารย์ที่ขาดแคลน				รวม	สายสนับสนุน ที่ขาดแคลนรวม	รวมทั้ง 2 สาย
		สังคม,มนุษย	วิทย์,เทคโนโลยี	แพทย์และสุขภาพ				
๒๒	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	๙๑	๘๓	-	๑๗๔	๑๗๑	๓๔๕	
๒๓	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	๒๖๖	๗๑	-	๓๓๗	๑๙๙	๕๓๖	
๒๔	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต	๑๑๗	๕๕	-	๑๗๒	๘๕	๒๕๗	
๒๕	มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	๓๗	๑๗	-	๕๔	๑๐๔	๑๕๘	
๒๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	๑๒๙	๒๔	-	๑๕๓	๑๗๒	๓๒๕	
๒๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	๑๘๓	๕๙	-	๒๔๒	๑๕๒	๓๙๔	
๒๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์	๑๘๙	๗๐	-	๒๕๙	๖๖	๓๒๕	
๒๙	มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา	๑๐๒	๕๕	-	๑๕๖	๘๓	๒๓๙	
๓๐	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร	๗๑	๕๕	-	๑๒๖	๑๖๖	๒๙๒	
๓๑	มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี *	๑๒๑	๕๖	-	๑๖๗	๙๕	๒๖๒	
๓๒	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	๑๒๙	๑๒๖	-	๒๕๕	๙๗	๓๕๒	
๓๓	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	๓๐๑	๗๐	-	๓๗๑	๖๗	๔๓๘	
๓๔	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	๓๕	๒๙	-	๖๔	๑๒๕	๑๘๙	
๓๕	มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	๖๘	๒๕	-	๙๓	๑๐๗	๒๐๐	
๓๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	๕๒	๕๗	-	๑๐๙	๘๐	๑๘๙	
๓๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์	๕๕	๒๐	-	๗๕	๗๒	๑๔๖	
๓๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา *	๕๖	๘๕	-	๑๓๑	๑๓๐	๒๖๑	
๓๙	มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	๙๘	๕๒	-	๑๕๐	๕๕	๒๐๕	
๔๐	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์	๑๒๘	๖๓	-	๑๙๑	๒๑๑	๔๐๒	
๔๑	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลภาคตะวันออก	๕๒	๑๘๙	-	๒๔๑	๑๖๙	๔๑๐	
๔๒	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์	๒๖๘	๑๐๐	-	๓๖๘	๒๓๘	๖๐๖	
๔๓	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	๗๒	๑๒๐	-	๑๙๒	๑๘๐	๓๗๒	

	มหาวิทยาลัย	จำนวนครู / ศึกษารายปี ที่ขาดแคลน				สายสนับสนุน ที่ขาดแคลนรวม	รวมทั้ง 2 สาย
		สังคม, มนุษย์	วิทย์, เทคโนโลยี	แพทย์และสุขภาพ	รวม		
๔๔	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	๕๐	๖๐๕	-	๖๕๕	๓๕๓	๑,๐๐๘
๔๕	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	๓๕๓	๒๖๓	-	๖๑๖	๒๕๕	๘๗๑
๔๖	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	๑๖๒	๒๐๕	-	๓๖๗	๓๓๗	๗๐๔
๔๗	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ	๗๒	๖๐	-	๑๓๒	๑๓๒	๒๖๔
๔๘	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	๓๒	๑๒๐	-	๑๕๒	๒๑๕	๓๖๗
๔๙	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	๑๐๒	๑๒๕	-	๒๒๗	๒๕๗	๔๘๔
๕๐	สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน	๑๐	๕๐	-	๖๐	๕๓	๑๑๓
๕๑	มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์	๓๑	๘๐	๒๑	๑๓๒	๖๒	๑๙๔
๕๒	มหาวิทยาลัยนครพนม	๗๕	๑๘๐	๑๕	๒๗๐	๓๗๕	๖๔๕
๕๓	วิทยาลัยชุมชน	-	-	-	๓๖๕	๓๐๖	๖๗๑
	รวม	๖๓๖๕	๕๗๑๘	๓๖	๑๑,๑๑๙	๘,๐๕๓	๑๙,๑๗๒